



SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER UN POSTO di DIRETTORE TECNICO – CCNL DIRIGENTI INDUSTRIA

L'AMMINISTRATORE UNICO

- Visto** il vigente Regolamento aziendale per il reclutamento e la selezione del personale;
- Visto** il D.Lgs. n.175/2016 ("Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica") così come modificato dal correttivo D.Lgs. 100/2017;
- Visto** il D.Lgs. n. 165/ 2001 e ss.mm.ii.;
- Visto** il D.Lgs. n. 198/ 2006 e ss.mm.ii.;
- Vista** la Direttiva del Ministro per la Semplicazione e la Pubblica Amministrazione n° 3 del 24 Aprile 2018 (Linee guida sulle procedure concorsuali);
- Visto** il D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.;
- Visto** il D.L. 244/2021 convertito in Legge 76/2021;
- Visto** il D. Lgs. 196/2018;
- Visto** il provvedimento Garante Privacy n. 243 del 15/05/2014;
- Visto** il vigente CCNL Dirigenti Industria;
- Visti** il D.L. 44/2021 e la L. 76/2021
- Vista** la Delibera di Giunta Comunale n° 842 del 9 novembre 2021 con cui si approva il Piano Industriale 2022-2024 della Pescara Energia Spa (società in House del Comune di Pescara);
- Visto** il D.Lgs. 196/2003
- Visti** il Reg. UE 679/2016 (GDPR)
- Visto** il D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i.

In esecuzione della propria deliberazione del 11 Ottobre 2022 con cui si approva il presente Avviso pubblico,

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, di una unità da inquadrarsi con profilo di DIRETTORE TECNICO e qualifica di Dirigente CCNL INDUSTRIA.

Trattasi di profilo ad elevata specializzazione tecnica, per cui trovano applicazione l'art 10, comma 1, lett. c) del D.L. 44/2021 (convertito in L.76/2021) e l'articolo 12 Tabella D del Regolamento per il Reclutamento e la selezione del personale della Pescara Energia Spa.

Art. 1 OGGETTO DELLA SELEZIONE

La selezione è rivolta a dirigenti tecnici che, in possesso di uno dei titoli di studio indicati in Art. 2 Punto 15 del presente avviso, abbiano maturato almeno 24 mesi di servizio effettivo e documentabile, in enti pubblici e/o società pubbliche, con inquadramento e svolgimento delle attività di natura tecnica corrispondenti alla professionalità oggetto della presente selezione, così come di seguito evidenziate.

La figura ricercata è un lavoratore che, alla luce della maturata esperienza lavorativa, è in grado di coordinare e ottimizzare tutte le attività operative e progettuali dell'azienda, in conformità alla normativa vigente, per renderle più efficaci e funzionali agli obiettivi aziendali, assumendo piena responsabilità, in merito:

- alle attività di redazione di capitolati tecnici speciali d'appalto e Direzione Esecutiva del Servizio per appalti di manutenzione ordinaria e straordinaria di impianti tecnologici (pubblica illuminazione, impianti elettrici, riscaldamento, condizionamento, elevatori, videosorveglianza, etc) affidati dalla Società;
- alle attività di coordinamento delle funzioni di RUP, progettazione, direzione lavori e coordinamento della sicurezza per gli appalti pubblici di lavori affidati dalla Società;
- alle procedure di ricerca ed attuazione di opportunità di finanziamento pubblico per la realizzazione di opere pubbliche, in particolare di interventi di riqualificazione energetica;
- alle procedure aziendali di affidamento di appalti pubblici, di selezione degli operatori economici, di verifica dei requisiti e di stipula dei contratti, con riferimento a quanto disposto dal D.lgs. 50/2016;
- alle procedure aziendali di programmazione, gestione e rendicontazione di società a partecipazione pubblica in house providing, con riferimento a quanto disposto dal D.lgs. 175/2016,
- ad ogni altra attività attribuita alla direzione tecnica, così come prevista in Piano industriale e negli atti programmatici della società.

L'aspirante, per la partecipazione alla selezione dovrà aver maturato i 24 mesi di servizio richiesto nelle suddette attività che, seppur da considerarsi fornite a titolo puramente indicativo ma non esaustivo, stanno a figurare requisito minimo esperienziale per la partecipazione.

Il dirigente sarà chiamato inoltre, ad assicurare il raggiungimento degli obiettivi aziendali, compiere gli atti di ordinaria amministrazione occorrenti per la gestione sociale, curare l'organizzazione delle risorse umane in armonia con le attribuzioni delegate dall'Amministratore Unico, con autonomia tecnico amministrativa di decisione e di direzione.

In quanto figura direzionale l'unità ha la responsabilità gestionale e di conduzione e cura i rapporti con il Comune in relazione al contratto di servizio in essere per tutte le procedure di natura tecnica.

Il vincitore sarà inquadrato nell'area funzionale tecnica della società.

I luoghi di lavoro saranno la sede della società Pescara Energia Spa sita in Pescara ed i cantieri situati nelle zone d'ambito di competenza della società.

L'assunzione della figura sarà comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi finanziarie e da ogni altra disposizione legislativa in materia di assunzioni applicabile alle società pubbliche, vigenti al momento della eventuale stipula del contratto, nonché alla spesa per il personale, tenuto conto della compatibilità di bilancio nonché alle valutazioni di pianificazione strategica adottate dalla società.

Il Dirigente sarà inquadrato all'interno della società secondo le previsioni del CCNL Industria e secondo gli elementi ed i parametri retributivi vigenti al momento della stipula del contratto di assunzione. Il rapporto di lavoro sarà regolato da un contratto di diritto privato

A norma degli artt. 7, comma 1, e 57, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione od alla lingua, nell'accesso al lavoro.

Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, l'idoneità specifica alla mansione viene accertata, al momento dell'eventuale assunzione, a cura del Medico competente dell'Azienda/Ente.

Sulla presente selezione non operano quote di riserva per i soggetti di cui alla L. 68/99.

Il rispetto della copertura della quota di riserva di cui alla L. 68/99, sarà garantito dalla Pescara Energia S.p.A. secondo quanto disposto dalla normativa vigente.

Il presente avviso di selezione costituisce "lex specialis", pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Art. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali**:

- 1) avere un età non inferiore al diciottesimo anno compiuto e non superiore a quella prevista per i limiti per il collocamento obbligatorio a riposo previsti da legge;
- 2) possedere la cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E).
Tale requisito non è richiesto per soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n.174.
I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e gli altri soggetti di cui al presente comma, diversi dai cittadini italiani, devono possedere, anche i seguenti requisiti:
 - a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana e indicati nel presente articolo;
 - c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana sia parlata che scritta, che sarà verificata in sede di colloquio;
- 3) godere dei diritti civili e politici;
- 4) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo;
- 5) non essere sottoposti a misure che escludono, ai sensi della leggi vigenti, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- 6) non aver riportato condanne penali, relative a fatti commessi negli ultimi 5 anni, per reati contro la personalità dello Stato, la pubblica amministrazione, la vita, la personalità individuale, la libertà personale
- 7) non essere titolari di provvedimenti per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del libro II del Codice Penale e per reati contro il patrimonio mediante frode se a danno dello Stato o di altro ente pubblico o per il conseguimento di erogazioni pubbliche.
Tale requisito non è richiesto nel caso in cui il candidato abbia ottenuto sentenza di riabilitazione, o comunque nel caso in cui alla data di scadenza del presente avviso siano decorsi almeno tre anni dal giorno in cui la pena principale sia stata eseguita o si sia in altro modo estinta o, nel caso in cui al condannato sia stata concessa la sospensione condizionale della pena, dal giorno in cui è iniziata a decorrere il termine di sospensione della pena.
- 8) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, a seguito di accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stati licenziati per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale;
- 9) l'insussistenza, ai sensi delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i., di cause di inconferibilità (artt. da 3 ad 8 del citato D.Lgs.) e cause di incompatibilità (artt. da 9 a 14 del citato D.Lgs.) per il profilo di DIRETTORE TECNICO presso la PESCARA ENERGIA SPA;
- 10) non aver subito negli ultimi 5 anni l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui al D.Lgs. 159/2011 e ss.mm.ii;
- 11) non essere interdetti dai pubblici uffici
- 12) non aver subito provvedimenti di licenziamento irrogati da Pescara Energia Spa;
- 13) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- 14) possedere l'idoneità psico – fisica incondizionata, specifica per le funzioni afferenti alla mansione ricercata, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere, anche solo parzialmente, l'espletamento in sicurezza, dei compiti e delle funzioni attinenti il posto messo a selezione.

I candidati, per la partecipazione alla selezione devono, a pena di esclusione, essere in possesso altresì dei seguenti **REQUISITI SPECIFICI**:

15) TITOLI DI STUDIO:

Il possesso di uno dei seguenti titoli di studio, secondo l'ordinamento DM 270/04 e relative equipollenze

Laurea Magistrale in Ingegneria civile (LM23)

Laurea Magistrale in Ingegneria dei sistemi edilizi (LM24)

Laurea Magistrale in Ingegneria della sicurezza (LM26)

Laurea Magistrale in Ingegneria della sicurezza (LM28)

Laurea Magistrale in Ingegneria energetica e nucleare (LM30)

Laurea Magistrale in Ingegneria Ambiente e Territorio (LM35)

ovvero

corrispondenti titoli di studio equiparati conseguiti ai sensi del DM 509/99;

ovvero

corrispondenti titoli di studio del vecchio ordinamento (Diploma di Laurea) equiparati e titoli ad essi equipollenti

(Rif. D.I. del 9 luglio 2009 - Tabella equiparazione DL - LS - LM)

Per la validità dei titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza rilasciata dalle competenti autorità scolastiche italiane o comunque che detto riconoscimento sia stato ottenuto secondo la vigente normativa in materia. È cura del candidato, pena l'esclusione, dimostrare la suddetta "equivalenza" mediante la produzione del provvedimento che la riconosca, ovvero della dichiarazione di aver presentato la richiesta di equivalenza ai sensi delle medesime disposizione e che sono in corso le relative procedure; in ogni caso il candidato dovrà presentare il provvedimento ufficiale prima della stipula del contratto pena la decadenza dalla posizione acquisita in graduatoria, per assenza di requisito obbligatorio.

La Commissione, procederà, alla valutazione dell'ammissibilità dei titoli di studio dichiarati, sulla base della documentazione che sarà presentata in copia dal candidato quando richiesta. Qualora dall'analisi dei documenti risulti accertata la carenza e/o non conformità del titolo richiesto la Commissione potrà, in qualsiasi fase della selezione, procedere all'esclusione del candidato per difetto dei requisiti richiesti con decadenza immediata dei benefici ottenuti dallo stesso sino al momento di accertamento.

Resta facoltà della Commissione richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di iscrizione.

16) TITOLI ABILITANTI

Abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere ed iscrizione al relativo Albo professionale;

17) TITOLI DI SERVIZIO

Esperienza lavorativa documentabile, di almeno 24 mesi anche non continuativi, svolta con la qualifica di dirigente Tecnico/in Area Tecnica, maturata in Enti Pubblici e/o in società pubbliche.

Si considerano pertanto, valide, per l'ammissione, **esclusivamente** la/e esperienza/e lavorativa/e **documentabile/i mediante presentazione di contratti di lavoro** che soddisfino **TUTTI** i seguenti requisiti:

17.1 svolta/e con qualifica di dirigente tecnico/ dirigente di area tecnica risultante da contratto* di lavoro.

*Sono da intendersi contratti ammessi, per la partecipazione alla selezione, contratti di lavoro, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, sia full time che part time.

Qualora non sia possibile la presentazione del contratto di lavoro, saranno accettati, altresì, busta paga o C2 storico.

La Commissione procederà alla verifica dei documenti presentati.

17.2 svolta per un periodo non inferiore a 24 mesi, anche non continuativi (da calcolarsi secondo i criteri indicati in Art. 7 - CRITERIO DI CALCOLO DEI “ TITOLI DI SERVIZIO

Al fine di definire il possesso del requisito temporale minimo richiesto, pari a 24 mesi, si tenga conto dei seguenti criteri:

A. le mensilità vanno calcolate secondo il criterio indicato in paragrafo “ CRITERIO DI CALCOLO DEI “ TITOLI DI SERVIZIO” contenuto in Art. 7.

B. il periodo minimo richiesto potrà essere anche la sommatoria di più esperienze lavorative, purché maturate in Enti pubblici e in società pubbliche.

C. i 24 mesi richiesti potranno essere stati svolti anche in modo non continuativo, pertanto frutto della sommatoria di più contratti purché in conformità a quanto richiesto in Punto 17.

17.3 svolta esclusivamente in servizio presso Enti pubblici e/o società pubbliche.

Si considerano pertanto valide, per l’ammissione, **esclusivamente** la/e esperienza/e lavorativa/e **documentabile/i mediante presentazione di contratti di lavoro** che soddisfino **tutti** i suddetti requisiti.

I suddetti requisiti, generali e specifici, obbligatori per l’accesso alla selezione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

Il mancato effettivo possesso dei requisiti di accesso dichiarati dai candidati nella domanda di iscrizione, una volta accertato, comporta la non idoneità del candidato, pertanto, ne configura, oltre all’automatica esclusione dalla selezione, anche la responsabilità penale del dichiarante prevista al comma 1 dell’Art. 76 del D.P.R. 445/2000 secondo cui “Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia”.

Art. 3 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E DICHIARAZIONI

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta in carta libera esclusivamente sul modulo disponibile nella partizione web del sito aziendale. dedicata al presente avviso: **MODULO A - ISTANZA DI PARTECIPAZIONE**. Non saranno presi in considerazione modelli diversi o difformi rispetto a quello indicato, con conseguente esclusione della domanda di partecipazione.

Il presente avviso ha validità di giorni 15 (quindici) decorrenti dal giorno successivo la data di pubblicazione, pertanto, si considera prodotta nei termini, la domanda di iscrizione pervenuta entro le ore **12.00 del giorno 27 ottobre 2022**, qualsiasi sia la modalità di consegna prescelta tra le due previste come sotto indicate.

Nell’istanza il candidato attesterà, sotto la propria personale responsabilità, la veridicità delle dichiarazioni rese, ai sensi dell’art. 46 della legge n. 445/2000 e ss.mm.ii, consapevole delle sanzioni penali previste dall’art. 76 della citata legge per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Il MODULO A è costituito da:

- 1) **AUTODICHIARAZIONE** – Autodichiarazione DPR 445/2000, attestante il possesso dei requisiti generali e specifici per la partecipazione alla selezione;
- 2) **CURRICULUM PROFESSIONALE** - Curriculum formativo - professionale da compilarsi secondo lo schema predisposto, dal quale risultino i titoli richiesti per l’ammissione e le altre esperienze e competenze in possesso del candidato, purché coerenti con le caratteristiche del profilo richiesto in avviso. Per l’attribuzione del punteggio dei curricula, la Commissione procederà ad una valutazione globale dello stesso, valutando la conformità delle esperienze formative e professionali dichiarate dal candidato e formalmente documentabili, con la figura ricercata nel presente avviso. Sarà data particolare rilevanza all’esperienza maturata nello svolgimento delle attività richieste al Dirigente, come specificate in Art. 1.

Al MODULO A vanno allegati i seguenti documenti:

1. COPIA fotostatica (fronte/retro) di un documento di identità in corso di validità.
2. TITOLI DI SERVIZIO art.2 Punto 17. I titoli di servizio vanno allegati, mediante presentazione di copia di contratto/i ed eventuale documentazione integrativa dalla quale risultino tutti gli elementi richiesti in Art. 2 Punto 17 ossia esperienza lavorativa documentabile:
 - 1) di almeno 24 mesi,
 - 2) maturata presso Enti pubblici e/o società pubbliche
 - 3) con qualifica di DIRIGENTE Tecnico e/o in Area Tecnica.

Qualora il candidato sia già in possesso di copie del titolo di studio, delle certificazioni relative i titoli abilitativi, nonché dei titoli vari ammissibili e/o di altri titoli dichiarati, potrà, oltre alla compilazione della autodichiarazione, allegare tale documentazione al modulo A.

Si considera DOMANDA DI PARTECIPAZIONE, l'invio/consegna del MODULO A correttamente compilato e firmato, corredato da copia di apposito documento di identità del dichiarante e da tutti gli altri documenti così come indicati in paragrafo precedente.

Non sarà presa in considerazione documentazione allegata diversa/difforme da quella indicata.

Ogni singolo documento contenuto in domanda dovrà essere sottoscritto dal candidato a pena di esclusione.

La firma autografa in calce ai documenti contenuti della domanda non necessita di autenticazione.

La domanda di partecipazione potrà essere presentata esclusivamente con **una delle seguenti modalità:**

1. Inoltro via PEC all'indirizzo di posta elettronica certificata: **pescaraenergiaspa@pec.it**

La domanda dovrà contenere in oggetto la seguente dicitura: "SEL. PUBBLICA DIRETTORE TECNICO- ISTANZA DI PARTECIPAZIONE – Nome e cognome del candidato.

Il modulo di istanza di partecipazione (MODULO A_PEC) e la restante eventuale documentazione allegata, se non sottoscritti con firma digitale, dovranno essere sottoscritti a pena di nullità con firma autografa, scansionati. In ogni caso l'istanza dovrà essere corredata da copia fronte retro di documento di identità.

Si considerano data e ora di consegna quelle di arrivo al gestore di posta elettronica certificata della PESCARA ENERGIA SPA (ricevuta di avvenuta consegna).

Non saranno prese in considerazione domande pervenute ad indirizzo di posta elettronica diverso da quello indicato. Le domande ricevute oltre l'ora ed il termine di scadenza indicati non saranno ammesse e non si terrà conto di eventuali integrazioni fuori termine. La validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica, ex art. 6 del D.P.R. n. 68/2005. Non sarà considerata valida la domanda inviata da un indirizzo di posta non certificata. La società non assume responsabilità per alcun eventuale disguido di trasmissione comunque imputabile a ritardi, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

2. Consegna a mano presso gli Uffici della PESCARA ENERGIA SPA.

La consegna potrà avvenire presso gli uffici della società siti in n Via del Circuito, 20 a Pescara, nei seguenti giorni ed orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00. Il modulo di Istanza di partecipazione (MODULO A_CONSEGNA PROT), gli eventuali allegati e altri documenti richiesti oltre copia del documento di identità, dovranno essere timbrati dall'ufficio protocollo ed inseriti successivamente dal candidato in apposita busta che andrà sigillata ed a sua volta timbrata ad opera degli addetti. Sul fronte della busta il concorrente dovrà riportare la dicitura: "SEL. PUBBLICA DIRETTORE TECNICO- ISTANZA DI PARTECIPAZIONE -Nome e cognome del candidato.

Si considerano data ed ora di consegna quelle apposte dall'Ufficio Protocollo che, rilascerà al concorrente, se richiesta, apposita copia fronte busta. Pertanto farà fede esclusivamente il timbro e l'indicazione temporale di ricezione in entrata da parte della Pescara Energia Spa.

Non sono ammesse e non saranno ritenute valide altre forme di produzione, consegna o di invio della domanda di partecipazione, diverse dalle sopra indicate.

Costituisce **MOTIVO DI NON AMMISSIONE** alla selezione:

- la presentazione della domanda oltre i termini previsti

Costituisce **MOTIVO DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**, qualsiasi sia la fase della procedura in cui venga accertato:

- il mancato possesso dei requisiti generali e specifici obbligatori richiesti dal presente avviso;
- l'accertata non veridicità delle dichiarazioni rese;
- l'irregolarità della domanda presentata (mancata sottoscrizione dell'Istanza o di parte di essa, omissione di presentazione di copia del documento di identità e di altri eventuali documenti come richiesti, invio di moduli di istanza diversi da quello predisposto, invio della domanda a indirizzi digitali diversi da quello indicato)
- l'utilizzo di modalità di trasmissione della domanda diverse da quelle indicate nel presente avviso

La pubblicazione coincide con la pubblicazione sul sito societario del presente avviso di selezione.

La Pescara Energia non assume alcuna responsabilità per disguidi di qualsiasi tipo, anche telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore e pertanto non attribuibili alla società.

La Pescara Energia inoltre è esonerata da qualsivoglia responsabilità dipendente dalla mancata oppure tardiva comunicazione da parte del candidato in relazione alla modifica dei dati indicati in domanda.

Resta in capo al candidato, l'esclusiva responsabilità della consegna della domanda di ammissione secondo quanto richiesto nel presente avviso.

Art. 4 MODALITA' DI SELEZIONE

Le domande pervenute saranno sottoposte ad una prima istruttoria volta alla verifica relativa l'assenza di cause di esclusione dalla selezione.

Si procederà, a questo punto, ad una prima valutazione con valore preselettivo, relativa il possesso dei titoli richiesti in avviso.

All'esito delle verifiche di ammissibilità domanda e della verifica titoli, la Commissione procederà a stilare l'elenco degli ammessi alla selezione.

I candidati la cui domanda sarà ritenuta idonea dovranno sostenere due prove: una prova scritta a carattere psicoattitudinale-motivazione ed un colloquio.

Si procederà, pertanto, mediante Avviso pubblico e/o comunicazione personale, alla convocazione per la prova scritta a carattere psico attitudinale/motivazionale dei soli candidati ritenuti idonei sulla base degli elementi richiesti in avviso.

Per tale prova la Commissione potrà avvalersi al proprio interno o in qualità di membro aggiunto di figure professionali specializzate (psicologi, docenti universitari in materie relative la valutazione del personale, professionisti specializzati in selezione del personale).

Per tale prova la Commissione ha a disposizione Punti 25

Il colloquio sarà volto alla valutazione delle conoscenze dell'aspirante, con particolare riferimento alle attività operative di natura tecnica come indicate in Art. 1 la cui conoscenza é necessaria per rivestire il posto messo a selezione. La Commissione potrà procedere, a tal fine, alla sottoposizione di specifici casi, teorico-pratici dai quali poter valutare, non solo il livello di conoscenze tecniche ma altresì le capacità gestionali del candidato. Durante il colloquio verranno inoltre approfondite le esperienze professionali dichiarate attinenti il tipo di profilo ricercato e comunque tutti quegli elementi utili a valutare le capacità di gestione, da parte del candidato, di situazioni lavorative specifiche, anche complesse.

Per il colloquio la Commissione ha a disposizione Punti 50.

La mancata presentazione del candidato anche ad una sola delle fasi selettive, qualsivoglia sia il motivo costituirà motivo di esclusione dello stesso dalla selezione.

Art. 5 CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME E MODALITA' DI COMUNICAZIONE AI CANDIDATI

Le comunicazioni relative la selezione saranno rese note ai concorrenti mediante pubblicazione sul sito internet www.pescaraenergiaspa.it nella sezione: **CONCORSI- SELEZIONI IN CORSO - SELEZIONE PUBBLICA DIRETTORE TECNICO** di appositi AVVISI PUBBLICI.

Ferma restando la pubblicazione di appositi avvisi pubblici contenenti le comunicazioni generali relative la selezione, in caso di numero esiguo di candidati, le comunicazioni specifiche relative al singolo candidato potranno avvenire tramite invio di comunicazione all'indirizzo PEC indicato nell'istanza di partecipazione alla selezione. Il ricorso eventuale all'utilizzo di tale modalità di comunicazione sarà comunque segnalato mediante Avviso pubblico.

Per la sola fase di candidatura, il candidato potrà inoltrare eventuali richieste di informazione "esclusivamente sulla procedura relativa l'iscrizione" al seguente indirizzo email selezione@pescaraenergia.it, o all'indirizzo PEC pescaraenergiaspa@pec.it **entro il giorno 23 ottobre 2022**.

Qualora, sulla base delle richieste pervenute, si ravvisasse la necessità di fornire chiarimenti, si procederà, alla pubblicazione di eventuali FAQ nella sezione dedicata alla selezione come sopra indicata.

Non saranno prese in considerazione richieste pervenute fuori dal termine indicato e/o ad altri indirizzi mail né che abbiano ad oggetto richieste diverse da quelle relative ad informazioni sulla procedura di iscrizione.

Non saranno fornite risposte individuali, né saranno prese in considerazione mail contenenti quesiti la cui soluzione sia esplicitamente contenuta all'interno del presente Avviso.

Non saranno date informazioni a mezzo telefonico o con altro mezzo di comunicazione.

Lo svolgimento delle prove potrà avere luogo a partire dal giorno 14 Novembre 2022.

Il calendario con indicazione del giorno, orario, e luogo di svolgimento, sarà pubblicato, mediante apposito Avviso, sul sito aziendale nella partizione dedicata, come sopra indicata.

Qualora per motivi organizzativi e/o cause di forza maggiore o di ordine pubblico comprese eventuali intervenuti normative nazionali dovuti all'attuale situazione epidemiologica, si renda necessario lo slittamento delle date sopra indicate, la pescara energia spa si riserva la facoltà di effettuare tale notifica mediante apposito avviso sul sito indicato in Art. 5 nella sezione dedicata.

Rimane esclusiva responsabilità del candidato, per tutta la durata della procedura selettiva, l'obbligo di prendere visione degli Avvisi pubblici e delle comunicazioni inviate dalla società al domicilio digitale Pec indicato in domanda di partecipazione. La consultazione degli Avvisi Pubblici pubblicati sul sito aziendale non sostituisce quella delle comunicazioni pervenute al candidato via pec.

Tutti gli avvisi pubblici hanno valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati.

Tutte le comunicazioni via pec hanno valore di notifica nei confronti del candidato interessato.

Art. 6 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice viene nominata dall'Amministratore Unico della società e svolge i propri compiti nel rispetto di quanto disposto nel Regolamento aziendale per il reclutamento del personale di Pescara Energia Spa e di quanto disposto dalla vigente legislazione in materia. Nella prima riunione, la Commissione, verificate le cause di incompatibilità ed inconferibilità tra i membri e con i concorrenti, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione delle prove.

Art. 7 TITOLI E CRITERI DI VALUTAZIONE

I titoli di studio e di servizio nonché gli altri titoli vari ammissibili, vanno dichiarati in domanda di ammissione- istanza di partecipazione completi di tutti gli elementi utili ai fini

della valutazione, così come previsto in procedura di iscrizione.

Non saranno ammesse integrazioni nelle successive fasi della selezione, salvo richieste specifiche decise dalla Commissione esaminatrice.

Qualora la mancata presentazione sia relativa a titoli richiesti per l'accesso, la Commissione procederà, all'esclusione della domanda del candidato dalla selezione. Verranno presi in considerazione soltanto i titoli previsti in avviso ed espressamente dichiarati ed allegati, completi di tutti gli elementi utili ai fini della valutazione, secondo quanto previsto in procedura di iscrizione.

Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione ed essere validi sino al momento dell'eventuale chiamata alla stipula del contratto di lavoro.

Per la valutazione del candidato la Commissione ha a disposizione un totale di 90 punti così suddivisi:

- 3 curriculum formativo
- 25 prova scritta a carattere psicoattitudinale - motivazionale
- 50 colloquio
- 12 titoli

Il punteggio complessivo, per la valutazione dei titoli (Punti 12) è da considerarsi attribuibile secondo le seguenti categorie ed i relativi punteggi:

Titoli	Punteggio massimo
TITOLI DI STUDIO	3
TITOLI DI SERVIZIO	7,5
TITOLI VARI	1,5

TITOLI DI STUDIO

(Diploma di laurea tra quelli previsti in art.2 punto 15)

Il punteggio massimo per la valutazione dei titoli di studio è pari a 3.

Il punteggio sarà attribuito come da tabella che segue:

VOTO DIPLOMA di LAUREA	PUNTEGGIO
Da 66/110 a 77/110	0,5
Da 78/110 a 88/110	0,7
Da 89/110 a 99/110	0,9
Da 100/110 a 105/110	1,2
105/110 a 109/110	2
110	2,5
110 CON LODE	3

I punti per la valutazione dei titoli di studio **NON SONO SOMMABILI** tra loro e sono attribuibili sino ad un massimo di 3 punti. Sarà attribuito al candidato il punteggio del titolo superiore tra i dichiarati.

Ad esempio per i possessori di più diplomi di laurea, tra quelle previste, non sarà possibile sommare i voti ottenuti per ogni laurea. Si procederà in sede di valutazione all'attribuzione del punteggio in relazione al voto dichiarato in MODELLO A. Qualora il candidato, in domanda, indichi il possesso di più diplomi di laurea, tra quelli previsti, verrà preso in considerazione, ai fini di attribuzione del punteggio, il voto più alto tra quelli indicati.

TITOLI DI SERVIZIO

(Esperienza lavorativa come richiesta in Art. 2 Punto 17)

Nella domanda di iscrizione il candidato dovrà inserire esclusivamente i mesi relativi i periodi lavorativi documentabili e risultanti da contratti di lavoro, svolti presso Enti Pubblici e/o società pubbliche con qualifica di DIRIGENTE con svolgimento delle attività richieste.

CRITERIO DI CALCOLO PER L'INSERIMENTO IN DOMANDA DEI “ TITOLI DI SERVIZIO”

Si calcoli il numero dei mesi di servizio dividendo per trenta il numero dei giorni di lavoro, anche non continuativi, risultanti dal/i contratto/i. Il numero dei mesi deve essere espresso in istanza di partecipazione (MODELLO A) con numero intero arrotondato per eccesso (ad esempio, per 976 giorni di lavoro anche non continuativi, il numero dei mesi è pari a $976/30=32,53$ quindi il numero di mesi totali di servizio, arrotondato per eccesso, è pari a 33).

Lo svolgimento di attività lavorativa indicata in Art. 2, al punto 17, è ritenuto requisito di ammissione e pertanto saranno valutati, ai fini di assegnazione del punteggio, solo i mesi prestati nei periodi successivi ai 24 mesi minimi richiesti.

Tuttavia, per semplicità di inserimento, nel MODULO A, il candidato dovrà inserire, nella corrispondente tabella, il totale del numero totale di mesi di lavoro maturati ossia comprensivi dei 24 . Qualora il numero di mesi totali maturati sia uguale al periodo minimo richiesto per la partecipazione (24 mesi) si indichi il numero 24. Pertanto secondo il criterio del calcolo dei soli mesi eccedenti i 24, nel caso di indicazione di mesi di servizio pari a 24, il punteggio attribuito sarà pari a 0.

Qualora il candidato abbia maturato periodi di lavoro sia in Enti Pubblici sia in società pubbliche, fermo restando l'inquadramento di dirigente tecnico, potrà indicare in modulo a, il totale dei mesi quale risultato dato dalla sommatoria delle esperienze maturate sia negli Enti che nella/e società pubbliche.

I periodi di servizio prestati in regime di tempo parziale, ai fini dell'ammissione, saranno calcolati per intero.

Il servizio prestato all'estero o presso organismi internazionali deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione, il riconoscimento rilasciato dalle competenti autorità, ai sensi della normativa vigente.

I titoli dichiarati dovranno essere esclusivamente quelli documentabili attraverso presentazione di copia contratto di lavoro attestante l'effettivo servizio prestato.

Il punteggio massimo per la valutazione dei titoli di servizio è pari a 7,5 punti che saranno attribuiti come da tabella che segue:

Titoli di servizio	Punteggio
Esperienza lavorativa <u>documentabile</u> svolta con qualifica di DIRIGENTE TECNICO/IN AREA TECNICA, in Enti pubblici e/o società pubbliche	0,25 punti per ogni mese di servizio (ulteriore rispetto ai 24 mesi richiesti per l'iscrizione)

TITOLI VARI

(RELATIVI LA FORMAZIONE CERTIFICATA)

I titoli vari sono sommabili tra loro, fino al raggiungimento di un punteggio complessivo massimo di 1,5 punti.

Il possesso dei titoli relativi la Formazione certificata non è obbligatorio per l'accesso alla selezione e avrà valore solo al fine del calcolo del punteggio totale attribuito.

I titoli vari ammissibili sono:

Titoli vari	Punteggio
Abilitazione all'esercizio di Prevenzione Incendi	0,75
Abilitazione alla figura di Coordinatore Sicurezza sui cantieri	0,75

Saranno presi in considerazione per il punteggio, solo le abilitazioni tra quelle previste conseguite e valide alla data di scadenza del bando.

Per il riconoscimento dei titoli vari indicati, qualora autodichiarati in domanda di ammissione, resterà obbligo del candidato la presentazione di formale attestazione, quando richiesta.

Art. 8 GRADUATORIA

Espletate le prove della selezione, la Commissione redige la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio finale, riportato da ciascun candidato, determinato dalla somma delle votazioni conseguite, nella valutazione del cv, della prova psico attitudinale-motivazione e nel colloquio, cui sarà sommato il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli. A parità di punteggio di merito e titoli si procederà all'osservanza delle preferenze previste in Art. 5 DPR 487/94 e ss.mm.ii.

La graduatoria definitiva ha validità di ventiquattro mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione.

Il candidato che, assunto in servizio si dimette è definitivamente cancellato dalla graduatoria della presente selezione.

Il candidato che rifiuti l'assunzione in servizio a tempo indeterminato, benché a tempo parziale, è definitivamente cancellato dalla graduatoria.

La graduatoria avrà valore solo per la figura di direttore tecnico e solo per l'area funzionale tecnica della società.

Art. 9 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il vincitore prima di sottoscrivere il contratto individuale di lavoro dovrà dichiarare l'assenza delle situazioni di incompatibilità previste dal D.lgs. 8 Aprile 2013, n. 39 e dal codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62.

Il rapporto di lavoro decorre per gli effetti giuridici ed economici dal giorno in cui il vincitore avrà sottoscritto il contratto individuale di lavoro.

La società, prima di sottoscrivere il contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione, procede ad accertare, d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni rese.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato o comunque la non veridicità del contenuto delle medesime dichiarazioni, non si procederà ad instaurare il rapporto di lavoro ovvero, se dette difformità emergessero a seguito della stipulazione, la Pescara Energia S.p.A. si riserva di risolvere, senza preavviso il contratto stipulato.

Il candidato che non assuma, entro il termine indicatogli, servizio senza giustificato motivo decade dalla nomina e sarà definitivamente escluso dalla graduatoria.

PESCARA ENERGIA SpA sottoporrà ad apposita visita medica i candidati che possono essere assunti in esito alla selezione, prima della loro immissione in servizio. Solo i candidati che a seguito della suddetta visita conseguiranno la piena ed incondizionata idoneità potranno essere assunti presso PESCARA ENERGIA SPA.

Art. 10 TRATTAMENTO E PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione è espletato unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di soggetti esterni incaricati esclusivamente per le

attività selettive, ed archiviazione cartacea dei relativi atti.

Ai sensi del GDPR, Regolamento UE 2016/679 e ss.mm.ii. del Parlamento Europeo, il candidato autorizza la PESCARA ENERGIA SPA al trattamento dei suoi dati personali necessari ad effettuare tutte le comunicazioni necessarie ad espletare le prove selettive.

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, e solo in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Tutte le operazioni relative al trattamento e la protezione dei dati saranno effettuate alla luce di quanto disposto dal Regolamento U.E. 2016/679 e dal D.Lgs 101/2018 e ss.mm.ii.

Titolare del Trattamento dei dati PESCARA ENERGIA SPA, corrente in Pescara Piazza Italia,1 65121 Pescara - Tel. 085-4714004 PEC: pescaraenergiaspa@pec.it

Dati contatto Responsabile Protezione Dati PEC: cerovaz@pec.it;

- Finalità del trattamento: Partecipazione alla selezione pubblica per CREAZIONE GRADUATORIA per la figura di DIRETTORE TECNICO, CCNL DIRIGENTI INDUSTRIA -Base giuridica del trattamento: Art. 35, comma 3 D.Lgs. 165/2001, Art 6 par . 1 lett. b, c, Regolamento UE 679/2016 e dal D.Lgs 101/2018.;

- Destinatari del Trattamento: personale di PESCARA ENERGIA SPA, dell'Ufficio del Personale, di Segreteria e di Protocollo nonché la Commissione Esaminatrice incaricata, la società ed i professionisti esterni incaricati di eventuali fasi della selezione.

L'elenco dettagliato degli autorizzati al trattamento è disponibile presso la sede del titolare del trattamento e potrà essere acquisito inviando istanza in tal senso via e-mail all'indirizzo di posta elettronica certificata o via raccomandata a/r all'indirizzo sopra indicato;

Periodo di conservazione: per il tempo necessario al conseguimento della finalità per le quali sono trattati e comunque nei termini di legge;

Modalità di trattamento: il trattamento dei dati personali, sia su supporto cartaceo che elettronico, è realizzato in conformità a quanto previsto all'art. 5, del menzionato GDPR e precisamente in modo lecito, corretto e trasparente e limitatamente allo stretto necessario per la realizzazione della suddetta finalità ed in modo esatto, ed infine nel rispetto del principio di "limitazione della conservazione";

Diritti dell'interessato: l'interessato/a potrà esercitare i diritti previsti dagli artt. 15 - 22 del Regolamento UE 679/2016, quali i diritti di accesso, di rettifica, di cancellazione, di limitazione del trattamento, di portabilità dei dati ed infine il diritto di opposizione e di proporre apposito reclamo ad una autorità di controllo.

Art. 11 DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso di selezione costituisce “lex specialis” della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

La PESCARA ENERGIA SPA si riserva la facoltà, per ragioni di pubblico interesse e comunque in tutti i casi previsti dal vigente Regolamento per il reclutamento di personale, di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso di selezione. Per quanto non espressamente previsto, si rinvia al vigente Regolamento per il reclutamento e la selezione del personale di PESCARA ENERGIA SPA ed in quanto applicabili, alle vigenti norme di legge in materia.

Il Responsabile del procedimento è individuato nel Dott. Mauro D'Andreamatteo

PESCARA, pubblicato in data 12 Ottobre 2022

II RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott. Mauro D'Andreamatteo